АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга)

Набережная реки Сестры, д.13, г.Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197706
тел./факс (812)437 02 66
E-mail: imckur@yandex.ru
ОКПО 47940756 ОКОГУ 23280
ОГРН 1027812404641
ИНН/КПП 7827001229/784301001

20.06.2022 г.

Начальнику отдела образования
и молодежной политики
администрации Курортного района
Санкт-Петербурга

Барыгиной В.П.

Справка о реализации мер по формированию резерва управленческих кадров

Обоснование принимаемых мер

Вопрос повышения качества кадрового обеспечения системы образования является одним из ключевых, так как непосредственно влияет как на стабильность функционирования образовательной системы. Для этого необходимо своевременное замещение вакансий по должностям руководителей; повышение уровня подбора и расстановки руководящих кадров; обеспечение своевременного подбора претендентов на должность руководителя ОО и осуществление планомерной подготовки и профессионального развитие кандидатов на должность руководителя; создание условий для развития кадрового потенциала образовательных организаций.

Работа по формированию кадрового резерва в образовательной системе Курортного района Санкт-Петербурга выстраивается в соответствии с нормативными документами:

Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1477-р от 30.07.2020г. «Об утверждении методических рекомендаций по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»
https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/rasporjazhenie_1477_r_kadrovyj_rezerv.pdf

Концепция и модель мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений Санкт-Петербурга https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/koncepcija_i_model_monitoringa_effektivnosti_rukovoditelej.pdf

Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1996-р от 05.07.2019г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга» https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/rasporjazhenie_o_pokazateljah_effektivnosti2037.pdf

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681 «Об аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и внесении изменений в некоторые постановления правительства Санкт-Петербурга» (https://base.garant.ru/43449532/)

Распоряжение Комитета по образованию от 21.09.2020 года №1754-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681» (https://base.garant.ru/74705220/)

На основании данных документов были **приняты меры**:

В декабре 2021 года проведен мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей ОУ, подготовлена аналитическая справка (https://imc.kurobr.spb.ru/images/аналитическая_справка_2.pdf)

В январе 2022 года в целях создания условий для ликвидации профессиональных дефицитов, выявленных по результатам проведенного мониторинга, для формирования и реализации индивидуальных траекторий профессионального развития лиц, включенных в кадровый резерв, организации взаимодействия и обмена опытом работы между районными системами образования по вопросам подготовки и сопровождения лиц, включенных в кадровый резерв, разработан план мероприятий для лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга на 2022 год (https://imc.kurobr.spb.ru/images/План_Кадровый_резерв__2022.pdf).

В январе 2022 года разработан План работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Курортного района в 2022 году (https://imc.kurobr.spb.ru/images/Plan.pdf), который содержит нормативно-правовое обоснование, цели, задачи и принципы формирования кадрового резерва, показатели личностно-профессионального развития лица, включенного в кадровый резерв, и уровня его готовности к замещению вакантной должности руководителя ОУ.

Специфика образовательной системы Курортного района заключается в небольшом количестве школ (в 2021/2022 учебном году в Курортном районе функционировало 17 образовательных организаций общего образования, 17 дошкольных образовательных организаций, 2 ДДТ, ЦППМСП, ИМЦ) и территориальной удаленности: образовательные организации расположены в 2-х городах (Сестрорецк и Зеленогорск) и 3-х поселках (Репино, Песочный, Молодежное).

В связи с небольшим составом кадрового резерва, необходимыми требованиями формирования и развития у кандидатов, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя, состав участников кадрового резерва в Курортном районе незначительно обновляется в связи с выбытием участников из состава резерва.

Директор Л.Н.Бережная