АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга)

Набережная реки Сестры, д.13, г.Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197706
тел./факс (812)437 02 66
E-mail: imckur@yandex.ru
ОКПО 47940756 ОКОГУ 23280
ОГРН 1027812404641
ИНН/КПП 7827001229/784301001

20.06.2022 г.

Начальнику отдела образования
и молодежной политики
администрации Курортного района
Санкт-Петербурга

Барыгиной В.П.

Справка о реализации системы назначения руководителей образовательных организаций

Обоснование принимаемых мер

В целях своевременного замещения вакансий по должностям руководителей, повышения уровня подбора и расстановки руководящих кадров, осуществления планомерной подготовки и профессионального развития руководителей образовательных организаций, создания условий для развития кадрового потенциала образовательных организаций в системе образования Курортного района проводилась планомерная работа с кадровым резервом.

Работа с кадровым резервом в образовательной системе Курортного района Санкт-Петербурга выстраивается в соответствии с нормативными документами:

Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1477-р от 30.07.2020г. «Об утверждении методических рекомендаций по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»
https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/rasporjazhenie_1477_r_kadrovyj_rezerv.pdf

Концепция и модель мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений Санкт-Петербурга https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/koncepcija_i_model_monitoringa_effektivnosti_rukovoditelej.pdf

Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1996-р от 05.07.2019г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга» https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/rasporjazhenie_o_pokazateljah_effektivnosti2037.pdf

Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681 «Об аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и внесении изменений в некоторые постановления правительства Санкт-Петербурга» (https://base.garant.ru/43449532/)

Распоряжение Комитета по образованию от 21.09.2020 года №1754-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681» (https://base.garant.ru/74705220/)

На основании данных документов были **приняты меры**:

1. В январе и декабре 2021 года проведен анализ результатов мониторинга по формированию резерва управленческих кадров (http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Analiz_monitoringa_formirovaniya_rezerva_upravlencheskih_kadrov.pdf http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.1/Analiz_monitoringa_formirovaniya_rezerva_upravlencheskih_kadrov.pdf).

На основании распоряжения администрации Курортного района Санкт-Петербурга от 19.05.2020 № 801-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Курортного района» (http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Rasporyajenie_o_pokazatelyah_effektivnosti_rukovoditelei.pdf) в 2020 и 2021 годах проведены мониторинги эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (https://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.1/Analiz_rezultatov_monitoringa_pokazatelei_effektivnosti_deyatelnosti_rukovoditelei.pdf).

В декабре 2021 года проведен мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей ОУ, подготовлена аналитическая справка (https://imc.kurobr.spb.ru/images/аналитическая_справка_2.pdf).

В январе 2022 года проведен анализ назначения руководителей образовательных организаций из состава лиц, включенных в кадровый резерв (https://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.1/Analiz_naznacheniya_rukovoditelei.pdf).

В январе 2022 года в целях создания условий для ликвидации профессиональных дефицитов, выявленных по результатам проведенного мониторинга, для формирования и реализации индивидуальных траекторий профессионального развития лиц, включенных в кадровый резерв, организации взаимодействия и обмена опытом работы между районными системами образования по вопросам подготовки и сопровождения лиц, включенных в кадровый резерв, разработан план мероприятий для лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга на 2022 год (https://imc.kurobr.spb.ru/images/План_Кадровый_резерв__2022.pdf).

В январе 2022 года разработан План работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Курортного района в 2022 году (https://imc.kurobr.spb.ru/images/Plan.pdf), который содержит нормативно-правовое обоснование, цели, задачи и принципы формирования кадрового резерва, показатели личностно-профессионального развития лица, включенного в кадровый резерв, и уровня его готовности к замещению вакантной должности руководителя ОУ.

Специфика образовательной системы Курортного района заключается в небольшом количестве школ (в 2021/2022 учебном году в Курортном районе функционировало 17 образовательных организаций общего образования, 17 дошкольных образовательных организаций, 2 ДДТ, ЦППМСП, ИМЦ) и территориальной удаленности: образовательные организации расположены в 2-х городах (Сестрорецк и Зеленогорск) и 3-х поселках (Репино, Песочный, Молодежное).

В связи с небольшим составом кадрового резерва, необходимыми требованиями формирования и развития у кандидатов, состоящих в кадровом резерве на должность

руководителя, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя, состав участников кадрового резерва в Курортном районе незначительно обновляется в связи с выбытием участников из состава резерва.

Назначение руководителей в основном происходит из числа лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей руководителей государственных образовательных организаций Курортного района Санкт-Петербурга. Следовательно, можно сделать вывод, что работа с кадровым резервом проводится на достаточно эффективном уровне.

Директор Л.Н.Бережная