

УТВЕРЖДАЮ
начальник ОО и МП администрации
Курортного района Санкт-Петербурга
 В.П.Барыгина,
«11 » 01 2022

Анализ результатов мониторинга по формированию резерва управленческих кадров

Мониторинг проводился в декабре 2021 года.

Формирование кадрового резерва осуществляется на планово-прогностической основе и включает следующие этапы:

1. Составление списка кандидатов в кадровый резерв на замещение должностей. Ежегодно в администрацию района передаются сведения по кандидатам для включения в резерв руководителей ОО. В школе в качестве резерва управленческих кадров рассматриваются председатели ШМО, заместители директора.

2. Оценка и отбор в кадровый резерв на замещение должностей. В состав кадрового резерва на замещение руководящих должностей образовательной организации могут быть включены лица, соответствующие квалификационным требованиям, обладающие необходимыми деловыми и личностными качествами и показавшие высокие результаты в профессиональной деятельности.

3. Составление и утверждение списка лиц, включенных в кадровый резерв на замещение должностей.

Выводы:

Резерв управленческих кадров сформирован. Кандидаты, включенные в резерв, направлены на курсы повышения квалификации в сфере управленческой деятельности.

На основе выявленных дефицитов разработан план мероприятий с кадровым резервом на 2022 календарный год, сформирован индивидуальный план работы с лицами, включенными в кадровый резерв.