АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга)

Набережная реки Сестры, д.13, г.Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197706
тел./факс (812)437 02 66
E-mail: imckur@yandex.ru
ОКПО 47940756 ОКОГУ 23280
ОГРН 1027812404641

ИНН/КПП 7827001229/784301001

Начальнику отдела образования и молодежной политики администрации Курортного района Санкт-Петербурга Барыгиной В.П.

Руководителям ГБДОУ

28.06.2022 г.

Аналитическая справка о реализации мер, направленных на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования в 2021 году

На основании распоряжения Комитета по образованию от 03.07.2019 № 1987-р «Об утверждении модели Санкт-Петербургской региональной системы оценки качества образования (далее - СПб РСОКО), Положения о СПб РСОКО и критериев СПб РСОКО» (с изменениями, утвержденными распоряжением комитета по образованию Санкт-Петербурга от 17.08. 2021 №2314-р - https://docs.cntd.ru/document/561093236) в Курортном районе Санкт-Петербурга приняты меры:

Описание конкретных мер, мероприятий, управленческих решений	**Учет специфики района при реализации мер/мероприятий**	**Сроки проведения мероприятий, реализации мер и управленческих решений**	**Соответствие мероприятий региональному комплексу мер**
1. Формирование кадрового резерва руководителей, составление плана работы с кадровым резервом	Проводит отдел образования Курортного района План работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Курортного района в	Октябрь	**5.3. Группа критериев, относящихся к управлению образовательной организацией** *5.3.1. Критерий "Кадровое*

	2022 году https://imc.kurobr.spb.ru/images/Plan.pdf), (https://imc.kurobr.spb.ru/images/План_Кадровый_резерв__2022.pdf)		*обеспечение руководящего состава" включает в себя следующие показатели:* 5.3.1.1. Достижения руководителей. 5.3.1.2. Повышение квалификации руководителей. 5.3.1.3. Награды руководителей. 5.3.2. Открытость деятельности. 5.3.3. *Критерий "Кадровые условия" включает в себя следующие показатели*: 5.3.3.1. Рабочая нагрузка педагога (размер группы и соотношение между количеством воспитанников и количеством педагогов). 5.3.3.2. Система оплаты труда педагогов группы. 5.3.4. Критерий "Удовлетворенность" включает в себя следующие показатели: 5.3.4.1. Удовлетворенность детей. 5.3.4.2. Удовлетворенность родителей. 5.3.4.3. Удовлетворенность педагогов. *5.3.5. Критерий "Результаты контрольно-надзорной деятельности" включает в себя следующие показатели:* 5.3.5.1. Отсутствие
2. Мониторинг результатов проверок контролирующих органов и подтвержденных жалоб со стороны участников образовательных отношений	Проводит отдел образования Курортного района	В течение года	
3. Проведение собеседований с руководителями ДОО	Проводит отдел образования Курортного района	По плану комитета по образованию	
4. Организация повышения квалификации руководителей детских садов	Проводит Информационно-методический центр Курортного района	В течение года	
5. Мониторинг образовательных потребностей, курсов повышения квалификации. 6. Формирование заявок на повышение квалификации педагогов	Проводит Информационно-методический центр Курортного района https://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.4/Viyavlenie_kadrovih_potrebnostei.pdf http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Analiz_monitoringa_povisheniya_kvalifikacii_rukovoditelei.pdf	Сентябрь 2021	
7. Проведение курсов повышения квалификации «Совершенствование профессиональных компетенций и повышение качества образовательной деятельности специалистов дошкольных образовательных организаций»	Проводит Информационно-методический центр Курортного района. Обучено 28 человек	Март-май 2022	

8. Анализ статистической отчетности форма №85-К	Проводит отдел образования Курортного района	Январь 2022	подтвержденных жалоб и предписаний. 5.3.5.2. Отсутствие нарушений, выявленных при проведении адресных мониторингов. *5.3.6. Критерий "управление и развитие" включает в себя следующие показатели:* 5.3.6.1. Планирование и организация работы в группе. 5.3.6.2. Взаимоотношения и взаимодействие группы. 5.3.6.3. Мониторинг, измерения, анализ в группе. 5.3.6.4. Совершенствование образовательной деятельности в группе. 5.3.6.5. Документирование образовательной деятельности ДОО. 5.3.6.6. Планирование и управление организационными процессами ДОО. 5.3.6.7. Управление взаимоотношениями ДОО с партнерами и другими заинтересованными лицами.
9. Анализ результатов самообследования	Проводит отдел образования Курортного района	Апрель 2022	
10. Методические семинары* 1. Семинар «Формирование информационно-образовательной среды и управление качеством дошкольного образования» 2. Семинар «Формирование у детей дошкольного возраста культуры здоровья, повышение мотивации к его сохранению и укреплению» 3. Марафон педагогических идей «Традиции и инновации» 4. Семинар «Взаимосвязь готовности к школе и самооценки у старших дошкольников» 5. Семинар-практикум «Сюжетно ролевая игра - универсальное средство развития дошкольника»	Проводит ИМЦ совместно с детскими садами: ГБДОУ №12 ИМЦ ГБДОУ №27 ГБДОУ №25 ГБДОУ №19 (http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.4/Organizacionno_metodicheskoe_soprovojdenie.pdf	19.11.2021 12.12.2021 15.12.2021 04.05.2022 11.05.2022	

11. Конкурс методических материалов для педагогов ДОУ «Педагогическая палитра» Семинар по результатам конкурса «Педагогическая палитра» - «Лучшие практики реализации ФГОС»	Проводит ИМЦ	20.01.2022-10.02.2022 24.05.2022	5.3.6.8. Управление персоналом ДОО. 5.3.6.9. Внутренняя система оценки качества в ДОО. 5.3.6.10. Совершенствование качества работы в ДОО. 5.3.6.11. Программа развития ДОО. 5.3.6.12. Мониторинг образовательных траекторий выпускников. 5.3.6.13. Взаимодействие и получение обратной связи от ключевых образовательных учреждений, в которые поступают выпускники детского сада.

Директор Л.Н. Бережная