АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

(ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга)

Набережная реки Сестры, д.13, г.Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197706
тел./факс (812)437 02 66
E-mail: imckur@yandex.ru
ОКПО 47940756 ОКОГУ 23280
ОГРН 1027812404641
ИНН/КПП 7827001229/784301001

20.06.2022 г.

Начальнику отдела образования
и молодежной политики
администрации Курортного района
Санкт-Петербурга

Барыгиной В.П.

Справка о проведении мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях в 2020-2021 годах

Обоснование принимаемых мер

В целях повышения квалификации управленческой деятельности в образовательных организациях и создания условий для развития кадрового потенциала образовательных организаций в системе образования Курортного района и на основании:

Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681 «Об аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и внесении изменений в некоторые постановления правительства Санкт-Петербурга» (https://base.garant.ru/43449532/)

Распоряжения Комитета по образованию от 21.09.2020 года №1754-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.08.2018 № 681» (https://base.garant.ru/74705220/)

Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга № 1996-р от 05.07.2019г. «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга» https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/rasporjazhenie_o_pokazateljah_effektivnosti2037.pdf

Концепции и модели мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений Санкт-Петербурга https://monitoring.spbcokoit.ru/data/rum/koncepcija_i_model_monitoringa_effektivnosti_rukovoditelej.pdf

в 2020-2022 гг. в системе образования Курортного района проведены мероприятия:

Утверждено распоряжение администрации Курортного района Санкт-Петербурга от 19.05.2020 № 801-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации Курортного района» (http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Rasporyajenie_o_pokazatelyah_effektivnosti_rukovoditelei.pdf)

В 2020 году разработана Концепция мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций: http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Koncepciya_monitoringa_effektivnosti_rukovoditelei.pdf

В 2020 и 2021 годах проведены мониторинги эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (https://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.1/Analiz_rezultatov_monitoringa_pokazatelei_effektivnosti_deyatelnosti_rukovoditelei.pdf).

Разработан комплекс мер, направленных на реализацию программ развития образовательных организаций:

http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Prinyatie_mer__napravlennih_na_realizaciyu_programm_razvitiya_OO.pdf

В сентябре 2021 года проведено анкетирование и собеседование с руководителями школ с низкими результатами обучения с целью выявления причин низких образовательных результатов.

Осуществлена планомерная подготовка профессионального развития руководителей образовательных организаций, проведен анализ по учету руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций:

http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Analiz_monitoringa_povisheniya_kvalifikacii_rukovoditelei.pdf

Проведен анализ эффективности принятых мер: http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты/Отчеты_2021/2.1/Analiz_effektivnosti_prinyatih_mer.pdf

Разработаны рекомендации руководителям образовательных организаций по результатам мониторинга эффективности деятельности: http://imc.kurobr.spb.ru/images/РЦОКО/Отчеты_2022/2.1/Adresnie_rekomendacii_rukovoditelyam.pdf

В январе 2022 года разработан План работы с кадровым резервом руководителей образовательных организаций Курортного района в 2022 году (https://imc.kurobr.spb.ru/images/Plan.pdf), который содержит нормативно-правовое обоснование, цели, задачи и принципы формирования кадрового резерва, показатели личностно-профессионального развития лица, включенного в кадровый резерв, и уровня его готовности к замещению вакантной должности руководителя ОУ.

Специфика образовательной системы Курортного района заключается в небольшом количестве образовательных организаций (в 2021/2022 учебном году в Курортном районе функционировало 17 образовательных организаций общего образования, 17 дошкольных образовательных организаций, 2 ДДТ, ЦППМСП, ИМЦ) и территориальной удаленности: образовательные организации расположены в 2-х городах (Сестрорецк и Зеленогорск) и 3-х поселках (Репино, Песочный, Молодежное).

В связи с небольшим количеством образовательных организаций большая роль в повышении качества управленческой деятельности отводится индивидуальной работе с руководителями в форме консультаций и собеседований по текущим и стратегическим вопросам управленческой деятельности.

Директор Л.Н.Бережная