АДМИНИСТРАЦИЯ КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР» КУРОРТНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга)
Набережная реки Сестры, д.13, г.Сестрорецк,
Санкт-Петербург, 197706
тел./факс (812)437 02 66
E-mail: imckur@yandex.ru
ОКПО 47940756 ОКОГУ 23280
ОГРН 1027812404641

ИНН/КПП 7827001229/784301001

Начальнику отдела образования и молодежной политики администрации Курортного района Санкт-Петербурга

Барыгиной В.П.

Руководителям ОО

28.06.2022 г.

Аналитическая справка об эффективности принятых мер по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Курортного района Санкт-Петербурга

В июне 2022 года проведен анализ принятых в 2021 году мер по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Курортного района Санкт-Петербурга. Принятые меры были направлены на развитие системы обеспечения профессионального развития педагогических работников и ликвидацию профессиональных дефицитов педагогических работников.

Дополнительное профессиональное образование было направлено на ликвидацию профессиональных дефицитов педагогических работников и организовано в соответствии с задачами развития региональной системы образования и образовательными потребностями педагогов района.

Организация повышения квалификации педагогов строилась с учетом диагностики профессиональных дефицитов, анализа анкетирования педагогических работников, результатов мониторинга, проводимого в январе, июне и сентябре.

Программы ИМЦ ежегодно обновляются в зависимости от потребностей педагогов.

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась в очной и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.

Принятые меры	Результат
Мониторинг по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Курортного района Санкт-Петербурга	Мониторинг проводится регулярно в январе, июне, сентябре. На основе мониторинга выявляются вакансии, профессиональные дефициты, потребности в повышении квалификации
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учителей по итогам посещения уроков	ИОМ разработаны на основе выявленных профессиональных дефицитов. 401 педагогический работник района прошел тестирование на выявление профессиональных дефицитов в системе «Конструктор» ЦНППМ и имеет индивидуальный образовательный маршрут
Мониторинг потребности образовательных учреждений на обучение по персонифицированной модели	Обучение по персонифицированной модели проходят 42 человека

Мониторинг потребности повышения квалификации по программам из реестра СПб АППО	По результатам мониторинга потребность в повышении квалификации по программам из реестра СПб АППО выявлена у 71 человека
Мониторинг потребности педагогических и руководящих работников для устранения конкретных профессиональных дефицитов по программам из реестра образовательных программ ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга	По результатам мониторинга выявлена потребность педагогических и руководящих работников для устранения конкретных профессиональных дефицитов по программам из реестра образовательных программ ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга у 130 человек. Все они прошли обучение
Мониторинг потребности в обучении школьных педагогических команд	Управленческие команды из 16 образовательных организаций (100%) повысили свою квалификацию посредством «горизонтального обучения педагогических работников» (неформальное повышение квалификации) на основе изучения эффективных педагогических практик коллег
Подготовка и утверждение реестра заказа ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга на программы повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений Курортного района Санкт-Петербурга	Подготовлен и утвержден реестр заказа ГБУ ИМЦ Курортного района Санкт-Петербурга на программы повышения квалификации руководящих и педагогических работников образовательных учреждений Курортного района Санкт-Петербурга

Динамика результатов:

Показатель	**2021**	**2022**	**Динамика**
Выявлено профессиональных дефицитов	506	111	↓
Количество разработанных ИОМ	11	401	↑
Обучение по программам ИМЦ	216	224	↑
Обучение по программам СПб АППО	115	71	↓
Обучение по персонифицированной модели	19	42	↑
Наличие вакансий (данные на июнь)	57,7	34,63	↓

Выводы:

Проанализировав результаты принятых мер, можно сделать вывод о том, что наблюдается положительная динамика в реализации кадровых потребностей в образовательных организациях Курортного района Санкт-Петербурга: снижается количество профессиональных дефицитов, вакансий, увеличилось количество разработанных индивидуальных образовательных маршрутов, количество обучающихся по программам ИМЦ и по персонифицированной модели. Уменьшилось количество обучающихся по программам СПб

АППО, что связано со значительным количеством обучающихся педагогических работников и руководящих кадров по программам Академии Минпросвещения России.

Таким образом, принимаемые меры являются эффективными.

Директор Л.Н. Бережная